



## ANUNCI

**Infraestructures de la Generalitat de Catalunya, SAU ha de cobrir DOS llocs de treball de Tècnic/a de Licitació i Contractació, amb contracte laboral temporal d'interinitat.**

**Referència:** IF-19 Tècnic/a de licitació i Contractació

### 1. Descripció del lloc de treball

- Nom del lloc: Tècnic/a de licitació i Contractació
- Cat. Prof: Tècnic/a junior
- Conveni Col·lectiu: Conveni col·lectiu de treball de la construcció i obres públiques de la província de Barcelona, supletòriament el Conveni General de la Construcció.
- Àrea/Unitat: Gerència de Licitació i Contractació. Direcció de Contractació
- Jornada: 40 hores setmanals
- Horari: Segons conveni aplicable i al calendari laboral vigent.
- Salari: 33.374,00 € SBA
- Localitat: Barcelona
- Incorporació: Immediata
- Tipus de vinculació: Contracte laboral temporal (interinitat per vacant)

### 2. Requisits de participació

Per a ser admesos en el procés selectiu, els aspirants han de complir i acreditar els requisits següents:

- Haver complert 18 anys.
- Acreditar la titulació i altres requisits següents:
  - Formació mínima de: Llicenciatura, diplomatura o grau.
  - Certificat nivell C1 de català o equivalent
- No estar afectat/da per limitacions físiques o psíquiques que siguin incompatibles amb el desenvolupament de les funcions inherents al lloc.
- Les persones aspirants que es presentin amb discapacitat reconeguda igual o superior al 33 per cent hauran de presentar la certificació dels òrgans competents de les Administracions Públiques que acreditin la capacitat per a l'acompliment de les tasques que corresponguin al lloc ofertat.
- No estar inhabilitat/da per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques, ni estar separat/da per sanció disciplinària al sector públic.
- Per aquells que no tinguin la nacionalitat espanyola o d'algun Estat membre de la Unió Europea, acreditar permís de treball vigent.

Els requisits de participació s'han de reunir en la data que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds.

### 3. Funcions del lloc de treball

Les funcions principals del lloc de treball són les següents:

- Revisar la documentació per iniciar els procediments de contractació generada per les diferents unitats de l'empresa i la seva adequació als procediments de contractació establert per la normativa vigent.
- Participar en la preparació dels expedients de contractació i qualsevol altra documentació a reportar a l'Òrgan de Contractació de l'organització.
- Actualitzar i mantenir els plecs de clàusules administratives i contractes tipus, adaptant-los als acords de l'Òrgan de Contractació de l'organització.



- Mantenir els models de les plantilles actualitzades, i implantar-hi aquells canvis que es derivin de l'adaptació dels plecs.
- Confeccionar els calendaris, els anuncis de licitació i de formalització amb la publicitat que correspongui.
- Adequar els plecs de clàusules administratives particulars als expedients de licitació concrets per a la seva publicació, així com els contractes que cal formalitzar.
- Responsabilitzar-se de la gestió assignada en els processos de licitació i adjudicació tramitats, d'acord amb la normativa de contractació pública vigent, en totes les seves fases.
- Garantir la traçabilitat, integritat, i correcta conservació dels expedients de contractació.
- Supervisar el compliment de la formalització dels contractes.
- Assegurar i donar suport a la Gerència en el compliment de les tasques planificades tant en el seu termini com en el seu efectiu grau de perfecció tècnica.
- Participar en l'adaptació dels procediments tècnics i administratius de licitació i contractació que calgui fer per motiu de modificació normativa, adaptació tècnica o qualsevol altra causa, a partir del seu coneixement tècnic en contractació.
- Redactar documentació i formalització de les addendes vinculades als expedients de modificació, cessió, liquidació i extinció dels contractes formalitzats i les seves pròrrogues.
- Responsabilitzar-se de la gestió dels contractes menors i el seu ajust normatiu.
- Gestió de les garanties de beneficiaris dipositades.
- Emetre els informes periòdics establerts o puntuals en relació amb l'activitat contractual.
- Formar part de les meses de contractació, com a membre suplent, quan s'escaigui.
- Altres funcions en matèria de contractació encarregades pel superior jeràrquic.

#### 4. Criteris d'avaluació

Es valorarà la titulació, la formació i l'experiència, així com coneixements relacionats amb el lloc de treball a ocupar d'acord amb el següent:

- Preferentment titulació de grau en dret o llicenciatura en dret.
- Formació i/o experiència en gestió de contractació en el sector públic.
- Experiència en assistència a meses de contractació.
- Formació en dret civil, dret administratiu, i LOPD, i altra normativa relacionada amb el lloc de treball.
- Coneixements d'ofimàtica avançada (paquet Office), i, especialment en SAP
- Altres aspectes que siguin valorables d'acord amb les funcions del lloc de treball.
- Disposar de capacitat de planificació i organització, comunicació, gestió i agilitat, anàlisi i resolució de problemes, orientació a resultats, efectivitat individual/autonomia i treball en equip i en xarxa

#### 5. Procediment de selecció

Aquesta convocatòria és objecte de publicació en el portal ATRI, al web del departament de la Vicepresidència i d'Economia i Hisenda, així com a la pàgina web [infraestructures.gencat.cat](http://infraestructures.gencat.cat).

El procediment de selecció consistirà en:

- Anàlisi del currículum (valoració de l'experiència prèvia, titulació, formació i altra informació sobre la trajectòria professional que sigui rellevant per al procediment).
- En funció de l'estudi del currículum, els candidats millor valorats seran convocats a una prova escrita i/o una entrevista personal per constatar i ampliar la informació detallada en el currículum vitae i valorar els aspectes relacionats amb les competències professionals.
- Abans de la incorporació de la persona seleccionada serà necessària la realització d'una revisió mèdica laboral en relació als riscos inherents i específics del lloc de treball.
- Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció per no tenir els requisits de participació o no acreditar-los, quan escaigui, o en funció dels resultats obtinguts en les diferents fases del procés de selecció.



## 6. Presentació de currículums i termini

Les sol·licituds per participar en el procediment de selecció s'han de fer arribar com a màxim **fins al dia 8 de novembre de 2019**.

Les persones interessades que vulguin participar en el procés hauran de presentar:

1. El document de sol·licitud V.07 (model que està disponible a la pàgina web d'Infraestructures.cat)
2. El *currículum vitae*\*, al més detallat possible, assenyalant les titulacions, la formació, els llocs ocupats i les tasques desenvolupades en els llocs de treball.

Així mateix, en el cas del personal que presti serveis a l'Administració de la Generalitat de Catalunya s'adjuntarà també el currículum d'ATRI.

\* Per una correcta valoració del currículum cal tenir en compte el següent: en quan formació cal especificar l'any de realització dels cursos i la durada dels mateixos; pels coneixements de llengua catalana, cal fer constar si es disposa del nivell requerit a l'oferta; en quant a l'experiència professional cal fer una descripció detallada de les funcions realitzades en els llocs ocupats i detallar el temps d'inici i fi de la relació contractual.

No seran admeses les sol·licituds que no presentin la documentació esmentada per participar en el procés de selecció.

En cas de requeriment caldrà aportar els originals de les certificacions acreditatives de les titulacions, formació i experiència laboral esmentades al currículum.

Les persones interessades han d'enviar la sol·licitud i documentació requerida, indicant en l'assumpte la referència IF19 TÈCNIC LICITACIÓ CONTRACTACIÓ a l'atenció del Departament de Recursos Humans a: [recursoshumans@infraestructures.cat](mailto:recursoshumans@infraestructures.cat)

La informació sobre el resultat del procediment de selecció serà consultable a la pàgina web d'Infraestructures.cat.

D'acord amb Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, Infraestructures de la Generalitat de Catalunya, SAU (Infraestructures.cat) és la responsable del tractament de les dades personals proporcionades. La finalitat del tractament és la recollida de les seves dades esdevé un requisit necessari amb l'objectiu i finalitat de portar a terme els processos de selecció convocats per Infraestructures.cat.

Les dades tractades seran les imprescindibles per tramitar els processos de selecció (nom, DNI, telèfon, email, Dades acadèmiques, etc.) i seran conservades durant el temps necessari de prestació del servei per part dels treballadors de l'empresa proveïdora, considerant els terminis de prescripció d'accions de responsabilitat. Transcorreguts aquests terminis en cada cas, la informació deixarà de conservar-se i serà destruïda.

L'interessat és el responsable de la veracitat i correcció de les dades que faciliti i té la facultat d'exercir els seus drets d'accés, rectificació, supressió, limitació del tractament, portabilitat i oposició, adreçant-se per escrit al Delegat de Protecció de Dades d'Infraestructures.cat, al Carrer dels Vergós, 36-42, 08017 Barcelona, o bé per correu electrònic a [delegatprotecciodades@infraestructures.cat](mailto:delegatprotecciodades@infraestructures.cat), per a la qual cosa caldrà adjuntar còpia del DNI o un altre document que n'acrediti identitat. En cas de no estar d'acord amb el tractament, també té dret a acudir a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades.

---