



**ACTA DE LA COMISSIÓ DE SELECCIÓ
IF0126-23 - Tècnic/a junior de prevenció de riscos laborals**

En relació al procediment de selecció per la cobertura d'un lloc de **Tècnic/a junior de prevenció de riscos laborals**, la Comissió de selecció, procedeix a donar publicitat dels resultats:

En el termini de presentació de sol·licituds es van rebre 3 sol·licituds de participació en el procés. Comprovats els requisits de participació i requeriments publicats a l'anunci de selecció, es van considerar aptes per participar-hi 2 candidatures, descartant perfils sense la titulació i/o l'experiència professional mínima en l'àmbit de prevenció de seguretat i salut laboral, requerida com a requisit per a participar segons bases de l'anunci.

Segons bases de l'anunci, (base 5. Procediment de selecció), les persones candidates millor valorades seran convocades a una entrevista personal per constatar i ampliar la informació detallada en el currículum vitae i valorar els aspectes relacionats amb les competències professionals.

En data 02 de juny de 2023, es van realitzar les entrevistes personals per mitjans telemàtics a les candidatures amb millor puntuació. La candidatura amb DNI 77739416Z no va assistir, retirant així la seva candidatura.

Els resultats del currículum i entrevista professional de les candidatures finals són els següents:

DNI	PROVA (50%)	ENTREVISTA(50%)
47681723D	4,39	3,61

La puntuació obtinguda per les candidatures finalistes en el procediment de selecció ha estat la següent:

DNI	VALORACIÓ (sobre 10 punts)
47681723D	8,00

Atès l'anterior, es proposa per a ocupar el lloc de **Tècnic/a junior de prevenció de riscos laborals** a la persona amb DNI.: 47681723D. El candidat amb DNI 47681723D en el moment de comunicar-li haver estat la persona seleccionada renuncia a la plaça.

En el cas que no es formalitzés la contractació per manca de documentació, per no acreditar l'aptitud mèdica laboral pel lloc de treball, per renúncia de la persona candidata o per altre motiu, aquesta convocatòria quedaria deserta. Atès que l'òrgan de selecció considera que cap altra candidatura reuneix els requisits mínims exigits.

Es contactarà amb la persona candidata per formalitzar tots els tràmits pertinents.

Barcelona, 13 de juny de 2023

Infraestructures de la Generalitat de Catalunya, SAU

Carrer dels Vergós, 36-42
08017 Barcelona
Tel. 93 444 44 44
Fax 93 419 54 17
infraestructures.gencat.cat



“La data de formalització de la present Acta que es tindrà en consideració a tots els efectes que corresponguin és la que consta en el present document, amb independència de la data de formalització de la signatura electrònica pels membres de la Comissió de Selecció”

La Comissió de Selecció

Cap de Gerència de Recursos Humans
i Organització
Mónica Curieses Català

Cap Divisió Planificació, Mediambient i PRL
August Valera Nolla

Cap Gerència Prevenció Riscos Laborals
Xavier González Llobet

Tècnica de Gerència de Recursos Humans
i Organització
Silvia Domènech Solé

Representant Legal de les Persones Treballadores
Oriol García Piera

Vista la proposta de la comissió de selecció, signo donant la meva conformitat a la mateixa:

Oriol Güell Rosset
President i conseller delegat

Contra aquest acte administratiu, la persona interessada pot interposar potestativament recurs de reposició davant el president d' Infraestructures.cat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament un recurs contenciós administratiu davant dels Jutjats Contenciosos Administratius en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.