



## ACTA DE LA COMISSIÓ DE SELECCIÓ IF45\_21 CAP DE GERÈNCIA DE RRHH I ORGANITZACIÓ

En relació al procediment de selecció per la cobertura d'un lloc Cap de Gerència de Recursos Humans i Organització, la Comissió de selecció, procedeix a donar publicitat dels resultats:

En la fase de presentació de sol·licituds es van rebre 14 currículums, analitzats els mateixos i atesos els requisits de participació i requeriments publicats a l'anunci de selecció, es va acordar circumscriure les entrevistes professionals a 7 candidatures, perfils professionals inicialment adequats per participar en el procés.

Les entrevistes s'han realitzat mitjançant eina telemàtica en presència de la Comissió de selecció. Aquestes han estat enregistrades i els arxius romandran sota custòdia del departament de RRHH amb l'única finalitat de donar transparència i objectivitat al procés, un cop aclarit els terminis màxims per mantenir aquesta documentació per possibles auditories procedirem a esborrar-les.

Els resultats de la valoració dels currículums i entrevistes professionals de les candidatures que han superat totes les fases del procés, són els següents (valoracions sobre 5 punts):

DNI	CV	ENTREVISTA
46224359V	3,0	3,6
43432110Z	3,3	3,7
46048664L	3,7	3,5
46045842A	3,2	3,1
38106000Z	3,2	3,2
46686444D	2,7	3,8
44988808A	2,5	4,2

La puntuació final obtinguda per les candidatures en el procediment de selecció ha estat la següent (valoracions sobre 10 punts):

DNI	VALORACIÓ
46048664L	7,21
43432110Z	6,95
44988808A	6,69
46686444D	6,58
46224359V	6,57
38106000Z	6,39
46045842A	6,28

#  
Infraestructures de la Generalitat de Catalunya, SAU  
Carrer dels Vergós, 36-42  
08017 Barcelona  
Tel. 93 444 44 44  
Fax 93 419 54 17  
infraestructures.gencat.cat



D'acord amb l'anterior, s'adjudica la vacant corresponent al procés **IF45\_21 Cap de Gerència de Recursos Humans i Organització** a la persona aspirant amb D.N.I.: 46048664L.

En el cas que no es formalitzés la contractació per manca de documentació, per no acreditar l'aptitud mèdica laboral pel lloc de treball, per renúncia de la persona candidata o per altre motiu, passaria a ocupar el lloc el següent candidat apte.

Es contactarà amb la persona candidata per formalitzar tots els tràmits pertinents.

Contra aquest acte administratiu, la persona interessada pot interposar potestativament un recurs de reposició davant la Gerència de RRHH, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament un recurs contenciós administratiu davant dels Jutjats Contenciosos Administratius en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos

La Comissió de Selecció